

SOLICITUD PREMIOS VOLUNTARIADO +ORANGE**DATOS DE CONTACTO DE LA ENTIDAD**

Nombre de la entidad	AdoptaUnJunior
CIF	G19944503
Dirección	C/Julio Cortazar 48
CP	28981
Población	Parla
Provincia	Madrid
Email	
Web	https://adoptaunjunior.es/

Redes sociales

Instagram	https://www.instagram.com/adoptaunjunior/
Linkedin	https://www.linkedin.com/company/adoptaunjunior/
Twitter	https://x.com/AdoptaUnJunior
Otra	

Fecha de creación de la entidad: 24/07/2024

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Nombre del proyecto:

AdoptaUnJunior

Categoría a la que te presentas Reducción de la brecha digital

Descripción del proyecto (Misión)

AdoptaUnJunior promueve la inclusión de perfiles junior y reinventados en el sector tecnológico, ofreciendo acompañamiento, formación y oportunidades laborales con el objetivo de cerrar la brecha digital y fomentar la igualdad de género.

Nuestro compromiso es crear un entorno accesible e inclusivo que conecte a profesionales con el mercado laboral digital y promueva la colaboración entre todos los actores involucrados. Creemos que la diversidad en el ámbito tecnológico enriquece la innovación y el desarrollo.

A través de programas específicos, empoderamos a colectivos vulnerables, especialmente a las mujeres en STEM, asegurando que tengan acceso a oportunidades en el ámbito tecnológico. Implementamos actividades educativas y recreativas que integran la tecnología, adaptadas a las necesidades de todos, y colaboramos con empresas para proporcionar mentores y recursos que fortalezcan la formación práctica.

Siguiendo las normas de accesibilidad web (WCAG 3.0), trabajamos por un futuro más equitativo, inclusivo y justo, donde la tecnología actúe como un vehículo de transformación social. Creemos firmemente que el valor de las personas no debe medirse por un papel, sino por su talento, pasión y actitud. Nuestro objetivo es mostrar al mundo que, con las oportunidades adecuadas, cada uno podemos marcar la diferencia.

Beneficiarios de la entidad y del proyecto

Los beneficiarios de AdoptaUnJunior son diversas personas y colectivos que buscan oportunidades en el ámbito tecnológico y que, debido a diversas circunstancias, enfrentan barreras para acceder a ellas:

Perfiles Junior y Reinventados: Profesionales que, independientemente de su edad, han reorientar su carrera hacia el sector tecnológico, obteniendo las habilidades necesarias para competir en un mercado laboral en constante evolución.

Mujeres en el Sector Tecnológico: Promovemos la inclusión y empoderamiento de mujeres que desean desempeñarse en el campo del desarrollo tecnológico, apoyando su desarrollo profesional y facilitando su acceso a ese primer empleo.

Personas con Discapacidades: Buscamos trabajar para asegurar que personas con discapacidades temporales o permanentes tengan las mismas oportunidades de formación y empleo, cumpliendo con las normas de accesibilidad web (WCAG 3.0).

Colectivos Vulnerables: Buscamos poder dirigirnos a personas excluidas del mundo laboral, jóvenes en situación de riesgo y adultos mayores que desean reintegrarse al mercado laboral, ofreciendo herramientas y recursos para su capacitación.

Comunidades Desfavorecidas: Buscamos contribuir al desarrollo de comunidades que históricamente han enfrentado desigualdades, proporcionando oportunidades formativas que faciliten la inclusión digital y social.

A través de nuestros programas, trabajamos para acceder a empleos tecnológicos, o autoempleo y contribuir activamente a la sociedad, rompiendo barreras y fomentando un futuro más inclusivo.

Justificación de impacto positivo del proyecto

AdoptaUnJunior enfrenta de manera activa los retos sociales actuales, buscando cerrar la brecha digital y promover la igualdad de género en el sector tecnológico. A través de nuestra iniciativa queremos abordar las siguientes áreas clave:

Cierre de la Brecha Digital: En un mundo cada vez más digital, proporcionar acompañamiento, formación y oportunidades laborales es esencial. Hasta ahora, hemos facilitado prácticas reales a 154 juniors, de las cuales se han logrado 14 inserciones laborales, abriendo así un camino hacia el desarrollo profesional y el acceso a un mercado laboral más inclusivo y equitativo.

Fomento de la Igualdad de Género: Nuestra labor incluye la inclusión de mujeres en el sector tecnológico de desarrollo, ayudando a romper estereotipos de género y promover un entorno laboral más diverso. Al empoderar a mujeres en este ámbito, contribuimos a una mayor igualdad y diversidad.

Impacto Social Sostenible: AdoptaUnJunior no solo se centra en la formación y el empleo, sino que también

promueve prácticas sostenibles. Fomentamos el uso responsable de la tecnología y el compromiso social, asegurando que los beneficiarios estén preparados para un futuro que valore tanto la innovación como la responsabilidad medioambiental.

Número de Beneficiarios Actuales

Actualmente, AdoptaUnJunior beneficia a más de 800 juniors registrados, 4 empresas colaboradoras y mentores del sector. Nuestra comunidad ha crecido a más de 22.000 personas en LinkedIn y contamos con dos comunidades en Discord:

Grupo de Trabajo: En la edición anterior, formamos 16 grupos, y actualmente tenemos la segunda promoción con 7 grupos donde los juniors participan en proyectos reales con empresas y ONGs, lo que les permite enriquecer su portfolio y adquirir experiencia laboral tangible.

Comunidad de Formación: Esta comunidad está diseñada para llevar a cabo formaciones y grupos de apoyo y estudio. Ya contamos con 43 voluntarios que están preparando la entrada de los juniors registrados al servidor, asegurando que tengan el acompañamiento necesario durante su integración.

Con la ayuda de nuestro equipo de voluntarios y a través de nuestros programas y comunidades, queremos seguir ampliando nuestro impacto positivo, adaptándonos a las necesidades del mercado laboral y de nuestros juniors. Además, buscamos crear una red donde estos juniors puedan ayudar a personas mayores y otros colectivos vulnerables en el uso de la tecnología. También planeamos realizar talleres formativos en centros educativos para fomentar la creación de referentes en el ámbito digital. Con estas acciones, contribuimos a un futuro más justo, accesible e inclusivo para todos.

Uso de la digitalización, la conectividad y desarrollo tecnológico

Actualmente, AdoptaUnJunior cuenta con una página web que permite el acceso a información básica y el registro de usuarios. Sin embargo, debido a la limitación de recursos, no hemos podido ampliar los servicios que ofrecemos. Una vez que los juniors se registran, nos ponemos en contacto con ellos y hemos creado un servidor de Discord para ofrecer soporte y facilitar la interacción entre los miembros de nuestra comunidad.

A pesar de estas limitaciones, la digitalización y la conectividad son fundamentales para nuestro desarrollo y el impacto de nuestras iniciativas. A continuación, se describen algunas formas en que aprovechamos estos recursos:

Plataformas Digitales: Utilizamos plataformas digitales para gestionar y coordinar nuestros programas de formación y actividades. Esto nos permite ofrecer acceso a cursos y talleres en línea, facilitando la participación de juniors de diversas ubicaciones geográficas, tenemos cuenta en Twitch y YouTube.

Comunidades en Línea: Desde nuestras comunidades en Discord y LinkedIn, fomentamos la colaboración y el intercambio de conocimientos entre los juniors y profesionales del sector. Estas plataformas permiten a los participantes compartir experiencias, hacer preguntas y obtener apoyo en tiempo real, fortaleciendo así la red de apoyo entre ellos.

Acceso a Recursos Formativos: La digitalización nos permite ofrecer materiales educativos y recursos formativos accesibles a todos los miembros de nuestra comunidad. Los juniors pueden acceder a cursos en áreas tecnológicas relevantes, lo que les ayuda a adquirir habilidades necesarias para el mercado laboral actual.

Proyectos Colaborativos: La conectividad facilita la colaboración con empresas y ONGs en proyectos reales, permitiendo a los juniors aplicar sus habilidades en situaciones laborales auténticas. Esto no solo mejora su experiencia profesional, sino que también fortalece el vínculo entre la comunidad y el sector tecnológico.

Mentoría y Networking: Utilizamos herramientas digitales para conectar a juniors con mentores y profesionales del sector, lo que les brinda la oportunidad de recibir orientación y establecer redes de contactos. Esta conexión es esencial para el desarrollo de su carrera profesional y el acceso a oportunidades laborales.

En resumen, la digitalización y la conectividad son pilares fundamentales en AdoptaUnJunior. A pesar de las limitaciones actuales, nos permiten ampliar nuestro alcance, optimizar nuestros procesos y, en última instancia, mejorar el impacto positivo de nuestras acciones en la comunidad. Nuestro objetivo es seguir creciendo y desarrollar nuevas herramientas que enriquezcan la experiencia de nuestros juniors y maximicen nuestras capacidades.

DIMENSIÓN DE LA EMPRESA

Número de empleados de la entidad 1

Ingresos 2023 0,0 EUROS

Principal fuente de los ingresos

No tenemos fuente de ingresos.

Ayudas públicas o privadas y alianzas actuales del proyecto que garantizan la estabilidad del proyecto

No tenemos ayudas publicas o privadas. Actualmente somos todos voluntarios.

SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

En qué fase está el proyecto En marcha, es un proyecto recurrente o está en ejecución actualmente

Medición de impacto

Objetivos a corto plazo (6-12 meses)

1. Conseguir proyectos que nos permitan ser sostenibles

Objetivo: Obtener financiación para cubrir los costes operativos y contratar personal para poder mejorar nuestros servicios.

Indicadores:

Financiar al menos 3 proyectos.

Contratar a 2 personas clave.

Aumentar en un 50% las formaciones, acompañamiento y mentorías.

2. Ampliar la red de colaboradores.

Objetivo: Formar alianzas con 10 nuevas empresas tecnológicas, instituciones públicas y privadas, así como centros educativos

Indicadores:

15 empresas colaboradoras totales.

8 talleres formativos organizados.

20 nuevas oportunidades laborales facilitadas.

3. Crecer en participación y soporte a juniors.

Objetivo: Aumentar el número de juniors activos en nuestras comunidades.

Indicadores:

1,000 juniors registrados en Discord.

Incrementar un 20% la participación en grupos de trabajo.

60 voluntarios activos.

Objetivos a medio plazo (1-3 años)

1. Desarrollar una Red de Apoyo sólida

Objetivo: Ofrecer formación continua y oportunidades laborales a nuestros juniors.

Indicadores:

500 juniors formados.

50 inserciones laborales logradas.

Programas formativos adaptados a las necesidades del mercado.

2. Impacto social y educativo

Objetivo: Reducir la brecha de género y digital mediante programas en centros educativos.

Indicadores:

15 centros educativos involucrados.

500 jóvenes impactados.

200 personas mayores o vulnerables beneficiadas.

3. Expansión y crecimiento de AdoptaUnJunior

Objetivo: Escalar nuestras actividades a nivel nacional e internacional.

Indicadores:

Presencia en Madrid, Barcelona, Málaga, Bilbao, Cáceres, Canarias y Latam.

Alcanzar los 2,000 juniors y 25 empresas colaboradoras.

Duplicar proyectos finalizados con impacto positivo, pasando de 16 a 32.

¿Cómo crees que el premio y reconocimiento de +O puede ayudar a tu proyecto social?

El reconocimiento de los Premios +O sería un impacto exponencial en nuestro proyecto. Este premio no solo validaría nuestro esfuerzo, sino que también podría transformar radicalmente la manera en que apoyamos a nuestros juniors en el sector. Obtener este premio nos brindaría:

Visibilidad: Validaría el esfuerzo y dedicación que hemos invertido en nuestra misión.

Conexiones Estratégicas: Nos abriría puertas para conectar con más empresas, instituciones públicas o privadas, y entidades que comparten nuestra visión de cerrar la brecha digital.

Alianzas: Facilitaría la creación de nuevas alianzas estratégicas que amplíen nuestros programas y el impacto de estos.

Oportunidades Laborales: Continuar brindando acompañamiento, formación y oportunidades laborales a los más de 800 juniors en nuestra comunidad y los que están deseando entrar.

En definitiva, este reconocimiento no solo validaría nuestra misión, sino que también aceleraría nuestro impacto social, permitiéndonos contribuir a un futuro más inclusivo y accesible y potenciar el uso de la tecnología como herramienta para mejorar la vida de todos.

Juntos, podemos hacer lo que nosotros llamamos la #RevoluciónTech. Con el respaldo de los Premios +O, no solo transformaremos vidas individuales, sino que también influiremos en la industria tecnológica en su conjunto.

Crecimiento del proyecto, escalabilidad, monetización, futuras alianzas

AdoptaUnJunior ha experimentado un crecimiento constante desde su inicio. Actualmente, contamos con más de 800 juniors registrados, y hay muchos más esperando entrar debido a la falta de recursos que nos permitan proporcionar un hosting estable y seguro para abrir las inscripciones a más juniors.

En estos meses hemos construido una comunidad activa en plataformas como LinkedIn, donde superamos los 22.000 miembros. Este crecimiento ha sido impulsado por nuestro compromiso con la inclusión y el apoyo a perfiles junior reinventados, así como por la creciente demanda de formación en el sector tecnológico y la falta de comunicación entre estas formaciones y las empresas, lo que dificulta la comprensión del mercado laboral real y por tanto la desesperación de las personas que ingresan en este sector en búsqueda de empleo.

Escalabilidad

El modelo de AdoptaUnJunior está diseñado para ser escalable. A través de nuestras comunidades en Discord, hemos establecido grupos de trabajo que facilitan la colaboración entre juniors y empresas, generando experiencia práctica y portafolios sólidos. Al trabajar de manera online, podemos expandirnos no solo a nivel nacional, sino también internacional. Planeamos desarrollar grupos en ciudades como Madrid, Barcelona, Málaga, Bilbao, Cáceres y Canarias, así como implementar programas presenciales en otras localidades. Esta expansión nos permitirá adaptarnos a las necesidades locales, fomentando así la inclusión y la diversidad en cada región.

Monetización

Para garantizar la sostenibilidad del proyecto, estamos explorando diversas fuentes de monetización. Algunas de las estrategias que consideramos incluyen:

Financiación de Programas: Colaborar con empresas, instituciones públicas o privadas y centros educativos para financiar formaciones específicas.

Talleres y Eventos: Ofrecer talleres formativos en centros educativos y empresas, generando ingresos adicionales.

Patrocinios: Buscar patrocinadores que deseen asociarse con nuestra misión de cerrar la brecha digital y de género.

Subvenciones y Fondos: Solicitar subvenciones y fondos públicos o privados que apoyen iniciativas de inclusión y formación en el sector tecnológico, lo que nos permitirá ampliar nuestros recursos y capacidades.

Futuras Alianzas

Estamos en conversaciones con empresas tecnológicas y centros educativos que buscan apoyar nuestra causa.

Nuestro objetivo es formar alianzas con al menos 10 nuevas entidades para fortalecer nuestros programas y expandir nuestras oportunidades. Estas alianzas no solo mejorarán nuestros recursos, sino que también nos permitirán ofrecer a los juniors una variedad más amplia de oportunidades laborales y de formación, contribuyendo así a un impacto social más significativo.

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD

Nombre Laura Vanesa _____
Apellido Cristiano Sánchez _____
Email _____
Teléfono móvil _____

DATOS DE LA PERSONA DE CONTACTO

Nombre Laura _____
Apellido Cristiano Sánchez _____
Email _____
Teléfono móvil _____

DATOS PADRINO +O O DEL EMBAJADOR DE LA FUNDACIÓN/ASOCIACIÓN/PROYECTO

Nombre Patricia _____
Apellido Acosta Soler _____
Email _____
Teléfono móvil _____

DOCUMENTACIÓN ADJUNTA

Descárgate la plantilla y rellénala.

plantillaresumen_2024.pptx

Añadir logo de la entidad (opcional)

auj-white-logo-no-bg.png

Añadir imagen del proyecto (opcional)

auj-w.jpg

aujweb.jpeg
