

SOLICITUD PREMIOS VOLUNTARIADO +ORANGE**DATOS DE CONTACTO DE LA ENTIDAD**

Nombre de la entidad	Fundación Integra
CIF	G83005108
Dirección	Paseo de la Castellana 86 2º planta
CP	28046
Población	Madrid
Provincia	Madrid
Email	
Web	www.fundacionintegra.org

Redes sociales

Instagram	https://www.instagram.com/fundacionintegra2001/?hl=es
Linkedin	https://www.linkedin.com/company/fundacionintegraesp
Twitter	https://x.com/FUN_INTEGRA
Otra	

Fecha de creación de la entidad: 17/05/2021

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Nombre del proyecto:

INTEGRA TECH: formación digital para la inclusión laboral

Categoría a la que te presentas Reducción de la brecha digital

Descripción del proyecto (Misión)

Fundación Integra trabaja desde 2001 acompañando a personas en exclusión social severa a encontrar el trabajo que les permita retomar las riendas de su vida. Durante estos 23 años hemos gestionado más de 23.500 empleos para personas en exclusión. Trabajamos como intermediarios entre una red de entidades sociales de atención primaria que nos derivan a sus usuarios cuando están en situación para comenzar su búsqueda de empleo y una red de empresas de primer nivel que nos apoyan e integran a estas personas en sus plantillas. Más de 1000 voluntarios al año de estas empresas nos ayudan en todo el proceso.

Tras recibir a estos candidatos trazamos junto con ellos un plan personalizado que les lleve hacia la inclusión laboral. Una pieza clave en este proceso es la participación en Integra Tech, nuestro programa de capacitación digital en el que participan aquellas personas que presentan más dificultad en el uso de la tecnología. Más de 200 candidatos en exclusión social y con discapacidad al año mejoran su empleabilidad a través de este programa formativo de inmersión práctica enfocado en trabajar las competencias digitales básicas necesarias para la búsqueda de empleo. Incrementamos así sus posibilidades de acceder a un empleo de calidad en igualdad de condiciones al resto de la población.

Actualmente, la búsqueda de empleo se lleva a cabo casi al 100% en el entorno digital. La brecha digital acentúa las diferencias entre la población en exclusión y el resto de población, lo que dificulta su integración socio-laboral. Nuestros candidatos, por la dura exclusión que han vivido y la falta de recursos, muestran una gran carencia de formación en habilidades digitales y un gran desconocimiento sobre los riesgos del mal uso de las tecnologías. Por eso nace Integra Tech: 6 talleres de 120 minutos impartidos cada semana a 5-6 personas para dotarles de herramientas y conocimientos digitales para fomentar su camino hacia el empleo.

Esta formación tiene una clara perspectiva práctica y está muy dirigida a mejorar las competencias básicas del ordenador y Smartphone, uso de procesador de textos para mejorar el CV y su envío por web, email, alta de perfiles en plataformas de búsqueda, herramientas digitales de uso laboral (Teams, Zoom, calendar), etc.?

A la vez que trabajan las competencias digitales, potencian sus oportunidades de empleo ya que aplican in situ a ofertas laborales a través de portales digitales de empresas colaboradoras, a las que informamos para que valoren estos perfiles. Los talleres han sido desarrollados y son impartidos íntegramente por voluntarios de empresas, entre las que podría participar Orange.

Beneficiarios de la entidad y del proyecto

BENEFICIARIOS DIRECTOS: Los talleres de Integra Tech tienen lugar 40 semanas al año, y tienen una

participación de media de 5 candidato. Es decir, alrededor de 200 personas en exclusión reducen cada año su brecha digital, formándose en habilidades digitales profesionales y personales, a la vez que aprovechan de forma segura las oportunidades laborales que ofrece internet.?

Hablamos de mujeres víctimas de violencia o trata, jóvenes en exclusión que han salido de la cárcel o la droga, personas con discapacidad... familias con bajos ingresos. Personas que se encuentran en situaciones económicas dramáticas, no pueden pagar un techo y un plato de comida. Carecen de redes de apoyo y muestran falta de autoestima y seguridad.?

Cuando consiguen un empleo, mejoran su bienestar físico y mental, generan nuevas relaciones sociales, dejan de depender de ayudas públicas, pueden mantener la custodia de sus hijos y darles un futuro, empiezan una vida nueva y se reintegran en la sociedad.?

?BENEFICIARIOS INDIRECTOS:?

400 personas a su cargo cada año mejoran situación socio-económica (vivienda, salud...) son hijos o personas a cargo de los beneficiarios.

300 voluntarios, de Orange y otras empresas, se sensibilizan al participar en voluntariado corporativo, desarrollando competencias, experimentando un crecimiento personal y generando orgullo de pertenencia hacia la compañía.?

Justificación de impacto positivo del proyecto

En la actualidad existe una relación directa entre la exclusión social severa y la brecha digital. Esta brecha digital se traduce a menudo en serias dificultades a la hora de buscar y encontrar un empleo, que se añaden a las dificultades que de por sí encuentran las personas de los colectivos con los que trabajamos en Fundación Integra. A través de nuestros talleres, proporcionamos a los participantes las habilidades tecnológicas necesarias para mejorar sus oportunidades de empleo y, gracias a éste, su calidad de vida y la de sus familias o personas a cargo.

Actualmente, el proyecto beneficia a 200 personas en exclusión social severa, proporcionándoles formación en competencias digitales y apoyo en su búsqueda de empleo. Esto les permitirá:

- Tener estabilidad e independencia económica
- Recuperar la confianza, la autoestima y la seguridad.
- Mantener la custodia de sus hijos
- Generar nuevas redes de apoyo al ampliar su círculo social

En definitiva, contribuir activamente en la sociedad, retomando su vida y su futuro

Las empresas, que integren en sus plantillas este talento diverso o participen a través del voluntariado. En este momento son 29, con la implicación de 250 personas voluntarias al año. Tendrán un impacto en:

- El refuerzo de la política de diversidad, integrando buenos trabajadores
- El fortalecimiento del a Responsabilidad Social Corporativa (RSC), reflejando su contribución a una sociedad más ecuánime, integradora e igualitaria
- La mejora del clima laboral, enriqueciendo al capital humano en su conjunto y despertando en la plantilla el

orgullo de pertenencia y compromiso

- La sensibilización de los empleados generando una cultura corporativa abierta, sin prejuicios, en sintonía con la sociedad y, por tanto, más competitiva.
- El fomento del voluntariado corporativo, convirtiéndose en impulsores de esta realidad y generando un efecto multiplicador en la sociedad
- Las bonificaciones y el retorno económico por la contratación inclusiva de personas en riesgo de exclusión

La sociedad en su conjunto, cuando las personas en exclusión social severa acceden a un empleo, contemplan:

- Reducción de la pobreza al poder acceder a una vivienda, alimentación, educación, salud básica, etc.
- Disminución de la criminalidad siendo el desempleo uno de los principales factores desencadenantes
- Mejora de la salud al reducir la desigualdad en las condiciones de vida de la población
- Descenso de las prestaciones por parte de la Administración Pública dirigidas a colectivos de personas vulnerables
- Aumento de los ingresos estatales en tributaciones y cotizaciones a la seguridad social al incrementarse el empleo activo.

En términos económicos, nuestros estudios con metodología SROI muestran que cada euro invertido en Fundación Integra tiene un retorno de la inversión de 9 euros en la sociedad.

Uso de la digitalización, la conectividad y desarrollo tecnológico

Integra Tech se centra en reducir la brecha digital para personas en exclusión social severa, facilitando su acceso al empleo a través de la tecnología. Este proyecto se beneficia enormemente de la digitalización y la conectividad en varios aspectos clave, que permiten ampliar su impacto:

1. Acceso a Recursos y Herramientas Digitales: Los talleres proporcionan a los participantes acceso a dispositivos y software esenciales para la búsqueda de empleo, como ordenadores, aplicaciones de creación de CV y plataformas de empleo en línea. La digitalización permite que estos recursos estén disponibles de manera eficiente y actualizada.
2. Formación en Competencias Digitales: A través de la conectividad, una vez que cursan nuestros talleres, los participantes pueden acceder a cursos en línea, tutoriales y webinars que mejoran sus habilidades tecnológicas. Esto incluye desde el uso básico de internet hasta competencias más avanzadas como la gestión de perfiles en redes profesionales.
3. Plataformas de Empleo y Redes Profesionales: La digitalización facilita la creación y gestión de perfiles en plataformas de empleo, webs corporativas y redes profesionales como LinkedIn o Info jobs. Los participantes aprenden a utilizar estas herramientas para buscar oportunidades laborales, conectar con empleadores y construir una red profesional.
4. Seguimiento y Apoyo: gracias a la conectividad, nuestro equipo puede ofrecer seguimiento y apoyo

continuo a los participantes, incluso después de finalizar los talleres. En la actualidad este seguimiento incluye una prueba práctica realizada telefónicamente unos días después de finalizar los talleres, para ver si el candidato ha comprendido e integrado la materia y detectar áreas de mejora.

DIMENSIÓN DE LA EMPRESA

Número de empleados de la entidad 37

Ingresos 2023 1.803.095? EUROS

Principal fuente de los ingresos

El 100% de los ingresos de Fundación Integra son de origen privado y van destinados íntegramente a la atención de personas en exclusión social y personas con discapacidad. Del importe total del año 2023, un 16% provenía de cuotas patronales (de las 13 empresas que forman nuestro patronato), un 69% de empresas que desarrollan proyectos a través de la fundación y un 15% de cuotas de socios (empresas y particulares).

Ayudas públicas o privadas y alianzas actuales del proyecto que garantizan la estabilidad del proyecto

Fundación Integra lleva 23 años trabajando por la empleabilidad e inserción laboral de las personas en exclusión. Nuestra experiencia avala nuestro proyecto a nivel profesional y técnico.

Contamos con un equipo experto de 37 profesionales, especializados a nivel técnico en la formación e integración de colectivos vulnerables. Tenemos dos sedes físicas: Madrid (central) y Sevilla, dotadas del equipo técnico y material necesario para desarrollar las actividades, y dar cobertura al resto de ciudades. También con una red de 450 entidades sociales a las que complementamos gracias a nuestro trabajo de intermediación laboral, consiguiendo así el objetivo de nuestro proyecto, la integración laboral de personas en exclusión.

Además, nuestra red de empresas colaboradoras formada por 13 empresas patronas de la Fundación (Acciona, Grupo ACS, ALSA, Barceló Hotels, Carrefour, Endesa, Grupo OHLA, Grupo Cofares, Grupo Eulen, Iberia, Indra, Palladium Hotel Group y Urbaser) la mayor parte desde su fundación hace 23 años. Otras 60 compañías de primer nivel apoyan nuestra labor integrando en sus plantillas a personas en exclusión, colaborando a través de programas de voluntariado, sumándose a nuestras campañas? somos su socio estratégico en materia de sostenibilidad e integración de criterios ESG.

No contamos con fondos públicos, el 100% de nuestra financiación es privada y proviene, en su gran mayoría, de las empresas de nuestra red que pagan una cuota solidaria anualmente. Contamos con el apoyo económico de estas compañías, y otras nuevas empresas que se van incorporando a nuestro proyecto, garantizándonos la viabilidad y sostenibilidad económica del propio proyecto en el futuro.

SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

En qué fase está el proyecto En marcha, es un proyecto recurrente o está en ejecución actualmente

Medición de impacto

Se realizan 40 semanas de formación al año (6 talleres prácticos en cada una). La media de participación es de 5 candidatos a la semana, lo que hace que 200 personas en exclusión social mejoren su empleabilidad por esta vía al año. La media de participación por parte de los voluntarios está en 1,5 formadores por taller. Son 29 las empresas de nuestra red que participan en los talleres de Integra Tech. Medimos el desempeño de las formaciones con evaluaciones tras cada una de ellas y pasado un mes, directamente con los candidatos.

Objetivos a medio plazo:

- Ampliar las personas atendidas semanalmente en un 20%, alcanzando las 6 de media , 240 personas al año.
- Asegurar que cada uno de los talleres sea impartido por dos personas voluntarias, para mejorar la calidad de la atención. El número de voluntarios que participan aumentaría a 480 personas.
- Aumentar las empresas implicadas en la mejora de los talleres y en las formaciones. Nos proponemos pasar de las 29 actuales a al menos 35, incorporando a empresas de la red o a empresas nuevas.
- Mejorar los ratios de empleabilidad y reducir el tiempo que tardan los candidatos en conseguir un empleo.

¿Cómo crees que el premio y reconocimiento de +O puede ayudar a tu proyecto social?

Por una parte, la aportación económica nos ayudaría a poder llegar a más personas en exclusión social a través de estos talleres. Con estos fondos, podríamos adquirir más equipos tecnológicos, desarrollar nuevos contenidos formativos y ofrecer más sesiones de capacitación, asegurando que más participantes puedan mejorar sus competencias digitales y acceder a oportunidades de empleo. Este apoyo financiero se traduciría en un mayor número de empleos para personas que atraviesas un mal momento y, como consecuencia, más vidas cambiadas.

Además, resultar ganadores de esta convocatoria supondría un reconocimiento a nuestra labor y un empuje a la visibilidad del proyecto, que podría atraer a potenciales colaboradores, candidatos y alianzas estratégicas.

Por último, el apoyo de los profesionales de Orange en forma de voluntariado sería muy importante para el proyecto. Podrían aportar su experiencia y conocimientos en tecnología, formación y empleabilidad, enriqueciendo nuestros talleres con nuevas perspectivas y habilidades. Además, su participación activa fortalecería el vínculo entre el sector empresarial y el social, promoviendo una cultura de responsabilidad y compromiso comunitario dentro de la empresa.

Crecimiento del proyecto, escalabilidad, monetización, futuras alianzas

En la actualidad, el programa Integra Tech se desarrolla únicamente en nuestra sede de Madrid, y tiene una duración de dos días a la semana (cada semana participa un grupo). Participan como voluntarios empleados

de 29 empresas que forman y acompañan a 200 candidatos al año.

A medio plazo, nos gustaría poder aumentar el impacto de estos talleres:

- Poder ofrecerlos también en las demás ciudades en las que tenemos presencia. Estas son, a día de hoy, Barcelona, Sevilla, Valencia, Zaragoza, Palma de Mallorca y Tenerife.
- Ampliar el número de candidatos de Fundación Integra que pueden acceder a estos talleres.
- Mejorar los ratios de empleabilidad, consiguiendo que un mayor porcentaje de los candidatos que cursan los talleres encuentren un empleo y que lo hagan en un espacio de tiempo más reducido.
- Conseguir el apoyo de un número de empresas mayor que se comprometan tanto financieramente como a través del voluntariado con el programa Integra Tech.
- Desarrollar una aplicación a través de la cual las personas que realizan voluntariado en Integra Tech puedan mantener contacto directo con los candidatos, siguiendo un modelo de "apadrinamiento" a través de la app, podrían ayudarles a resolver dudas tecnológicas que les surjan en su proceso una vez finalizados los talleres (trámites administrativos online, registro en plataformas?).

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD

Nombre Ana _____
Apellido Muñoz de Dios Castro _____
Email _____
Teléfono móvil _____

DATOS DE LA PERSONA DE CONTACTO

Nombre Paula _____
Apellido Sánchez-Alciturri _____
Email _____
Teléfono móvil _____

DATOS PADRINO +O O DEL EMBAJADOR DE LA FUNDACIÓN/ASOCIACIÓN/PROYECTO

Nombre Cayetano _____
Apellido Galbete Mauleón _____
Email _____
Teléfono móvil _____

DOCUMENTACIÓN ADJUNTA

Descárgate la plantilla y rellénala.

plantillaresumen_2024_(1).pptx

Añadir logo de la entidad (opcional)

logo_fundacion_(1).png

Añadir imagen del proyecto (opcional)

integra_tech.png
