

SOLICITUD PREMIOS VOLUNTARIADO +ORANGE**DATOS DE CONTACTO DE LA ENTIDAD**

Nombre de la entidad Asociación Provincial Síndrome de Down de Sevilla

CIF G41783622

Dirección Avda Cristo de la Expiración, s/n, bajos, local 4

CP 41001

Población Sevilla

Provincia Sevilla

Email

Web www.downsevilla.org

Redes sociales

Instagram downsevilla

Linkedin downsevilla

Twitter downsevilla

Otra youtube: downsevilla

Fecha de creación de la entidad: 21/11/1995

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Nombre del proyecto:

El proyecto "Formación Digital para el Perfil Administrativo" de Down Sevilla está diseñado para capacitar a personas con discapacidad intelectual en habilidades administrativas, poniendo un fuerte énfasis en la digitalización. Este programa tiene como objetivo principal proporcionar a los participantes las competencias necesarias para desenvolverse en un entorno laboral moderno, donde el uso de herramientas digitales es fundamental para el éxito profesional.

Además, el programa aborda la brecha digital que frecuentemente enfrentan las personas con discapacidad intelectual, al garantizar que tengan acceso a la formación en tecnologías actuales y al uso de herramientas tecnológicas específicas que son vitales en el ámbito administrativo. Esto no solo mejora su empleabilidad, sino que también fomenta su autonomía y confianza en el entorno laboral.

Categoría a la que te presentas Reducción de la brecha digital

Descripción del proyecto (Misión)

El proyecto está diseñado para ofrecer un programa formativo que tiene como objetivo principal incrementar los conocimientos, competencias, oportunidades y actitudes necesarias para facilitar la inserción socio-laboral de personas con discapacidad intelectual en contextos normalizados. Un componente fundamental de este programa es la digitalización, que busca equipar a las personas participantes con las habilidades tecnológicas requeridas en el mercado laboral actual. La intención es lograr un impacto significativo en la empleabilidad de estas personas, proporcionando herramientas que les permitan alcanzar una integración plena en el mercado laboral.

La formación teórica que se imparte está acompañada de experiencias prácticas en empresas, las cuales se eligen cuidadosamente tras un análisis de los perfiles laborales que tienen mayor probabilidad de éxito en el entorno empresarial de la entidad. Este enfoque realista es clave para asegurar que los participantes puedan acceder a empleos adecuados y remunerados de manera estable en el tiempo.

El mercado laboral en Sevilla y su área metropolitana se caracteriza por un fuerte predominio del sector servicios, que incluye áreas como turismo, educación, servicios sociales y de salud, ocio, hostelería, y logística. Esto ha llevado a que el contenido del programa formativo se enfoque en el perfil de Auxiliar Administrativo, ya que la mayoría de las empresas cuentan con un departamento de administración que es

esencial para su funcionamiento. Estos departamentos se centran en la organización y gestión de la información, así como en la atención al cliente, lo que resalta la importancia de la formación en habilidades administrativas.

La inclusión de competencias digitales en el programa formativo es vital, dado que las interacciones entre proveedores y clientes, así como la organización interna, se han agilizado gracias a la digitalización. Sin embargo, la brecha digital que existe entre la población con discapacidad intelectual y el resto de la ciudadanía en el uso de herramientas digitales es un reto que se debe abordar. Esta brecha limita el acceso a oportunidades laborales y a la plena participación en la sociedad.

Por ello, el programa no solo se centra en la capacitación en habilidades administrativas, sino que también incorpora un bloque esencial sobre digitalización, que permite a los participantes familiarizarse con herramientas tecnológicas. Esto es crucial para mejorar su empleabilidad y facilitar su adaptación a un mercado laboral que demanda cada vez más competencias digitales.

Beneficiarios de la entidad y del proyecto

Las personas beneficiarias del proyecto son un grupo diverso de hombres y mujeres con discapacidad intelectual. Este grupo está compuesto por personas que pueden estar relacionadas con la entidad a través de su participación en diversas actividades, así como por aquellas que, aunque no sean asociadas, han mostrado interés en unirse al proyecto tras conocerlo a través de su difusión.

La necesidad de trabajar la digitalización se ha vuelto cada vez más evidente en el contexto actual. Muchos de los beneficiarios enfrentan una brecha digital que limita su acceso a oportunidades de formación y empleo, especialmente en un mundo laboral donde las habilidades digitales son cada vez más esenciales. Para abordar esta problemática, el proyecto incluirá capacitaciones específicas que no solo se centren en las competencias laborales tradicionales, sino también en el uso de herramientas digitales. Esto permitirá que los beneficiarios no solo se integren en el mercado laboral, sino que también se sientan cómodos y competentes en un entorno digitalizado.

El enfoque en la digitalización es fundamental para empoderar a los beneficiarios, ayudándoles a adquirir las habilidades necesarias para superar la brecha digital y mejorar su calidad de vida en todos los aspectos, facilitando así su inclusión social y laboral.

Justificación de impacto positivo del proyecto

El proyecto tendrá un impacto en la mejora de la empleabilidad de las personas participantes, aumentando su formación en un perfil específico con altas posibilidades de inserción futura en el tejido empresarial de su

entorno cercano. Además, se apoyarán las habilidades sociolaborales transversales, impactando en las competencias básicas para el mundo laboral. Además, el proyecto incidirá en la situación de brecha digital de las personas con discapacidad intelectual respecto a la media de la población, reduciéndola al desplegar una formación con las competencias digitales como uno de sus puntos prioritarios.

Igualmente, el proyecto supone una oportunidad para la inclusión social de las 20 personas beneficiarias, tanto en el entorno de la entidad durante la primera parte teórica, como en las experiencias en el puesto, desarrollándose en entornos normalizados e inclusivos. Esto supondrá un impacto en varias dimensiones de la calidad de vida de las personas participantes, teniendo en cuenta que tanto las oportunidades relacionales como el acceso al mundo laboral, son dos barreras claramente identificadas por la investigación para este colectivo. La inclusión de la familia o círculo cercano de las personas beneficiarias como figuras de apoyo natural, propiciará que el impacto de la operación no se limite a su duración, sino que se proporcionarán herramientas al entorno de la persona que permitirán que siga contando con estos apoyos una vez finalizado el proyecto. Esta estrategia incidirá en el empoderamiento de estas personas y su entorno, ganando recursos para la búsqueda activa de una futura inclusión sociolaboral. La colaboración con varias empresas y la implicación de familiares como apoyo natural permitirá que los beneficios se extiendan más allá de la duración del proyecto.

Uso de la digitalización, la conectividad y desarrollo tecnológico

El proyecto "Formación Digital para el Perfil Administrativo" está diseñado para empoderar a personas con discapacidad intelectual a través de la capacitación en habilidades administrativas, con un fuerte énfasis en la digitalización. Este enfoque no solo responde a la necesidad de adquirir competencias laborales, sino que también busca cerrar la brecha digital que muchas veces excluye a este colectivo de oportunidades significativas en el mundo laboral.

La digitalización se convierte en el eje central de la formación, ya que el entorno laboral actual exige conocimientos tecnológicos avanzados. A través de la capacitación en herramientas digitales como procesadores de texto, hojas de cálculo y otras herramientas, se proporciona a las personas participantes las habilidades necesarias para desenvolverse en un entorno administrativo. Este tipo de formación es esencial, ya que permite que las personas beneficiarias no sólo sean competitivas, sino que también se sientan cómodas y seguras al utilizar estas herramientas en su futuro profesional.

La conectividad es otro aspecto clave que se integra en el programa. Al proporcionar acceso a internet y plataformas de aprendizaje en línea, las personas participantes pueden acceder a recursos desde cualquier lugar. Esta flexibilidad facilita el proceso de aprendizaje y, además, también permite que las personas puedan compaginar sus estudios con otras responsabilidades..

El desarrollo tecnológico también se manifiesta en el uso de métodos de enseñanza innovadores, como simulaciones y ejercicios prácticos que permiten a las personas participantes aplicar sus conocimientos en situaciones que imitan el entorno laboral real. Este tipo de enseñanza activa refuerza el aprendizaje y mejora la retención de información y la aplicabilidad de las habilidades adquiridas, preparando así a las personas

beneficiarias para una inserción exitosa en el mercado laboral.

Un aspecto fundamental del proyecto es su enfoque en la reducción de la brecha digital. Al equipar a las personas con discapacidad intelectual con las herramientas y habilidades digitales necesarias, el programa busca empoderarlas y permitirles integrarse plenamente en la sociedad. Esto aumenta sus oportunidades de empleo y también les proporciona la capacidad de participar de manera activa en su comunidad, lo que es esencial para su desarrollo personal y profesional.

DIMENSIÓN DE LA EMPRESA

Número de empleados de la entidad 56

Ingresos 2023 1.295.205,37 EUROS

Principal fuente de los ingresos

El respaldo financiero proviene de diversas fuentes, en primer lugar, la entidad gestiona fondos internos que se complementan con las cuotas aportadas por los socios y socias y las contribuciones de los y las participantes al coste del programa. Esta estructura de financiación es fundamental para asegurar el funcionamiento continuo de las actividades.

Además, la asociación cuenta con subvenciones públicas, otorgadas por diferentes administraciones, lo que permite ampliar el alcance y la calidad de los servicios ofrecidos. Estas subvenciones representan un apoyo fundamental para cubrir las necesidades operativas y de desarrollo de los distintos proyectos.

Por otro lado, las colaboraciones con entidades privadas también juegan un papel importante en la financiación. Las alianzas con empresas y fundaciones permiten no solo asegurar recursos adicionales, sino también establecer sinergias que refuerzan la sostenibilidad del programa a nivel financiero y operativo.

Ayudas públicas o privadas y alianzas actuales del proyecto que garantizan la estabilidad del proyecto

El programa "Uno a Uno" de Fundación ONCE es una de las principales ayudas que contribuye a garantizar la estabilidad y continuidad de proyectos como los que gestionamos desde Down Sevilla. Este programa, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, permite a la entidad proporcionar formación y empleo a personas con discapacidad intelectual, dotándolas de las competencias necesarias para integrarse en el mercado laboral de forma estable. Los proyectos que se desarrollan en el marco de este programa ofrecen tanto formación teórica como práctica en sectores clave en los que las personas con discapacidad encuentran mayores oportunidades de empleabilidad.

El respaldo de la Fundación ONCE, contribuye a que el programa de Down Sevilla pueda mantenerse activo, beneficiando a un personas que lo necesitan. Además, las alianzas con entidades privadas y la colaboración con otras organizaciones públicas refuerzan la sostenibilidad del proyecto.

Estas colaboraciones aseguran parte de la financiación y, además, la infraestructura digital para apoyar la formación online y el uso de herramientas tecnológicas en el aprendizaje. Este enfoque digital es clave para la inclusión plena en el ámbito laboral moderno.

Podemos decir que la combinación de ayudas públicas y alianzas estratégicas, junto con la digitalización del programa, garantizan que Down Sevilla siga mejorando la empleabilidad e inclusión de las personas con discapacidad.

SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

En qué fase está el proyecto En marcha, es un proyecto recurrente o está en ejecución actualmente

Medición de impacto

-Evaluación del contenido y conocimientos de la formación. Test específico de conocimiento sobre los contenidos de la operación (competencias transversales, competencias del perfil administrativo y competencias digitales). Indicador: N° de participantes que superan las pruebas de evaluación de conocimientos específicos (logro=100% de participantes superan las pruebas).

-Evaluación del impacto del proyecto en las competencias de autonomía para el empleo, a través de registro de observación de los profesionales. Indicador: Puntos clave de autonomía (desplazamientos, manejo recursos económicos, comunicación con la empresa, presencia, resolución de situaciones, etc.) (logro= 100% de los participantes completan satisfactoriamente los puntos del registro).

-Análisis del nivel de desempeño de la persona en la empresa, mediante encuestas de evaluación sobre la competencia en sus funciones. Indicador: Responsables de la empresa que emiten o reportan una valoración positiva sobre la realización de tareas (logro=100% de las evaluaciones completadas por los responsables son positivas).

-Evaluación del impacto de la operación en el bienestar de las persona y su entorno (cuestionario cualitativo de satisfacción). Indicador: N° de participantes y familiares que indican satisfacción con la formación recibida y la experiencia en el puesto (logro= 100% de participantes que indican satisfacción en sus cuestionarios).

¿Cómo crees que el premio y reconocimiento de +O puede ayudar a tu proyecto social?

Contemplamos que el premio y reconocimiento de +O puede tener un impacto significativo en el proyecto por varios motivos.

En primer lugar, el reconocimiento puede aumentar la visibilidad del proyecto. Al ser destacado por +O, podría atraer la atención de más personas, empresas y organizaciones que buscan colaborar o apoyar iniciativas que fomentan la inclusión de personas con discapacidad intelectual. Esto puede lograr una mayor participación y más oportunidades para las personas, lo que, a su vez, puede facilitar su inserción en el mercado laboral.

Además, el premio podría abrir nuevas vías de financiación. Al recibir un reconocimiento, puede que se obtengan subvenciones o donaciones de distintas entidades interesadas en respaldar programas sociales. Este apoyo financiero es importante para la continuidad del programa, permitiendo inversiones en formación, recursos tecnológicos y actividades que mejoren la calidad de vida de las personas.

Asimismo, el reconocimiento de +O puede proporcionar una validación externa de la calidad y efectividad del proyecto. Esto puede aumentar la confianza de las familias y de los participantes en el programa, animándolos a involucrarse más y a compartir su experiencia con otros. Esta validación también puede ayudar

a fortalecer las relaciones con los socios actuales y a establecer alianzas estratégicas con nuevas entidades.

Crecimiento del proyecto, escalabilidad, monetización, futuras alianzas

El proyecto busca capacitar a personas con discapacidad intelectual, proporcionando habilidades administrativas esenciales en un entorno laboral cada vez más digitalizado. Desde su implementación, ha experimentado un aumento en la demanda, evidenciado por la creciente participación de personas interesadas en mejorar sus competencias y su empleabilidad. Este interés refleja una necesidad real en la comunidad, lo que augura un aumento en la cantidad de beneficiarios que se sumarán al programa a medida que se compartan los resultados y testimonios de éxito.

La escalabilidad del proyecto es otro de sus puntos fuertes. Diseñado de manera modular, puede ser adaptado y replicado en diversas localidades y contextos. Esto permite a Down Sevilla colaborar con otras organizaciones, además de ofrecer la posibilidad de ajustar la formación a las necesidades específicas de cada grupo, maximizando así su impacto en diferentes comunidades.

En términos de sostenibilidad financiera, el proyecto tiene la capacidad de explorar múltiples vías de monetización. Una de las estrategias es la creación de cursos de formación que se pueden ofrecer a empresas interesadas en fomentar la inclusión laboral. Estos cursos no solo generarían ingresos adicionales, sino que también contribuirían a crear conciencia sobre la importancia de la inclusión de personas con discapacidad en el ámbito laboral.

Además, se contempla la posibilidad de establecer alianzas con empresas que desean invertir en programas de responsabilidad social corporativa. Estas colaboraciones aportarían recursos financieros y enriquecerían la oferta del programa, facilitando la conexión con el mercado laboral y aumentando las oportunidades de prácticas y empleo para los participantes.

El proyecto también reconoce la importancia de la colaboración con organizaciones públicas y privadas. Alianzas con universidades e instituciones de formación podrían fortalecer la calidad del contenido formativo, además de abrir nuevas oportunidades para que las personas participantes realicen prácticas que les permitan aplicar sus habilidades en un entorno real.

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD

Nombre Florentino _____
Apellido González Alfonso _____
Email _____
Teléfono móvil _____

DATOS DE LA PERSONA DE CONTACTO

Nombre Marta _____
Apellido Paneque Muñoz _____
Email _____
Teléfono móvil _____

DATOS PADRINO +O O DEL EMBAJADOR DE LA FUNDACIÓN/ASOCIACIÓN/PROYECTO

Nombre David _____
Apellido Díez Ibáñez _____
Email _____
Teléfono móvil _____

DOCUMENTACIÓN ADJUNTA

Descárgate la plantilla y rellénala.

downsevilla resumen_2024.pptx

Añadir logo de la entidad (opcional)

logo-vector-copia.png

Añadir imagen del proyecto (opcional)

downsevillaproyecto.jpg
